



Samarbete för Trygghet

Kompetensutvecklingsprogram för socialtjänstens barnskyddsarbete

En vision för ett konstruktivt barnskyddsarbete

Det finns en tydlig och klar evidens om att den enskilt viktigaste faktorn som förklarar framgång i barnskyddsarbetet är att vi lyckas etablera en samarbetsallians mellan oss och familjen och mellan oss och andra professionella som är involverade i kontakten med familjen. Hur vi lyckas med det handlar mer om förhållningssätt än om teknik och metoder. Därför är det viktigt att socialarbetare har en god kunskap om det systemiska, narrativa och lösningsfokuserade förhållningssättet som har visat sig vara så konstruktivt i socialt arbete.

Samtidigt är det mycket viktigt att socialarbetarens konkreta utredningsarbete/hantverk bygger på bra metoder som kan användas på ett skickligt sätt. Detta både i samtal med barn, i föräldrasamtal och i möten med nätverk. Att hantera risk- och skyddsfaktorer är kärnan i barnskyddsarbetet och det arbetet behöver göras med både stringens och empati.

Att barnskyddsarbetet tillhör ett av de mer komplexa områdena inom socialtjänsten är väl känt. För familjen kan kontakten med socialtjänsten ofta upplevas negativt och för socialtjänsten kan kontakten med familjen ofta upplevas svår. Det är viktigt att socialarbetare, i denna komplexa dynamik som barnskyddsarbetet skall utföras i, kan göra balanserade och adekvata bedömningar. Därför är det viktigt att socialarbetare utvecklar ett uppskattande förhållningssätt som också lyfter fram familjens förmågor. Att ha ett förändrings- och framtidsinriktat förhållningssätt där framtida trygghet och välbefinnande för barnet står i centrum är en av de viktigaste delarna i arbetet.

För att kunna utveckla barnskyddsarbetet i organisationen behövs ett helhetsgrepp där minst tre områden ingår i vårt gemensamma utvecklingsarbete:

- Personalens värdegrund och förhållningssätt
- Kompetens, färdigheter och metodik
- Effektiva rutiner och processer i organisationen inklusive intern ärendehandledning

Bakgrund till utvecklingen av Samarbete för Trygghet

Samarbete för Trygghet har vuxit fram under de dryga 10 år som jag har utbildat och handlett i ett lösningsfokuserat och systemiskt barnskyddsarbete under begreppet Signs-of-Safety. Under dessa år har jag skapat en svensk version av Signs-of-Safety. Efter införandet av licenskrav och höga licensavgifter för att använda begreppet Signs-of-Safety har jag valt att fortsätta arbetet under begreppet Samarbete för Trygghet - SFT. SFT är ett koncept och en arbetsmetodik för främst utredning, behandling och familjehemsvård i barnskyddsarbetet men



kan även implementeras i andra områden inom socialtjänsten som t.ex på familjerättsenhet och vuxenenhet med små justeringar.

SFT är inspirerat av systemiskt och lösningsfokuserat arbetssätt, narrativt arbetssätt, styrkebaserat arbetssätt, empowerment, signs-of-safety, evidens runt risk- och skyddsfaktorer och är ett arbetssätt för alla typer av ärenden som vi vanligen stöter på, t.ex våld i nära relationer, psykisk problematik, missbruk, kronisk omsorgssvikt, svagbegåvning mm som riskerar barns utveckling, omsorg och välbefinnande. SFT är helt kompatibelt med BBIC konceptet och kan starkt bidra med metodik och tekniker som stärker och underlättar arbetet utifrån BBIC konceptet.

SFT bygger på 9 centrala principer:

1. Stärka barnperspektivet i familjearbetet
2. Ett systemiskt/narrativt och lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt
3. Relations- och samarbetsbyggande färdigheter
4. Metodik som skapar konkretisering, tydlighet och begriplighet
5. Ett källkritiskt, analytiskt och reflexivt tänkande
6. Nätverksinvolvering i utrednings- och behandlingsprocesser
7. Koordinering och samordning av alla professionella kontakter
8. Ett närvarande, utvecklande och stödjande ledarskap
9. Ett uppskattande och lärande organisationsklimat med fokus på metodfördjupning

Att utbilda personalen i det förhållningssätt och hantverk som Samarbete för Trygghet står för kan bidra konstruktivt till kompetensutveckling inom socialtjänsten. Några viktiga mål i kompetensutveckling som jag vill bidra till är att:

- stärka det systemiskt/narrativa och lösningsfokuserade förhållnings- och arbetssättet i barnskyddsarbetet
- förankra det konkreta och praktiska barnskyddsarbetet (risk- och skyddsbedömning, utredningsmetodik och familjebehandling) i metoder som bygger på evidens om vad som fungerar och är framgångsrikt i utredning, behandling och familjehemsvård
- ge socialarbetare en gedigen vidareutbildning som förenar teori, praktik och personlig utveckling
- ge organisationen stöd i en långsiktig implementering och ”kulturförändring” av det sociala barnskyddsarbetet genom ett kontinuerligt metodstöd
- ge ledningen verktyg för och stöd i en implementeringsprocess över tid.

Utbildningar och handledning

Olika utbildningsvarianter i kortfattad beskrivning

Implementeringsprogram:

En omfattande och ambitiös satsning för organisationer som redan vet att de vill implementera ett systemiskt och lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt i sin organisation runt barnskyddsarbete. Det består av: planeringsmöte med ledning, 2-dgrs



utbildning för chefer, 8-dagars utbildning (2+2+2+2) för personal över ca 4-5 månader, kontinuerligt handledning/metodstöd i 1-2 år

6-dagars:

En något mindre omfattande satsning bestående av en utbildning för all personal under 6 dagar (2+2+2) med en månads mellanrum mellan utbildningstillfällena samt möjlighet att bygga på med handledning/metodstöd i den omfattning som önskas.

- Öppna utbildningar i Göteborg:

Varje termin med början hösten 2017 erbjuder jag en serie om tre utbildningstillfällen där kommuner/stadsdelar kan välja att låta ett visst antal gå utbildning. De olika tillfällena har var och ett sitt specifika tema och kan väljas fritt att gå delar eller ses som en helhet där man går alla delar:

- **tillfälle 1** handlar om förhållningsätt, systemiska och lösningsfokuserade grundprinciper och samtalsmetodik.

- **tillfälle 2** handlar om utredningsprocesser, barnsamtal, risk- och skyddsbedömningar, förbereda och planera för fortsatt förändringsarbete/insatser och samarbete internt mellan utredning – familjebehandling – familjehemsarbete

- **tillfälle 3** handlar om hur vi kan arbeta med säkerhetsplanering i högriskärenden för att undvika/förkorta placeringar och arbeta för att ”rehabilitera” familjen. Akut- och långsiktig säkerhetsplanering.

Handledning

Grupper som är intresserade av handledning som bygger på en systemisk/-narrativ/lösningsfokuserad grund med en specifik inriktning på de idéer, metoder och tekniker som kännetecknar Samarbete för Trygghet kan vända sig till mig för att göra en direktupphandling. Jag har idag inget ramavtal med Göteborgs Stad/GR men avser att inför nästa upphandlingsomgång lämna anbud. Till dess är det möjligt att direktupphandla mig med motivering att mitt koncept är specifikt och tämligen unikt.

För mer information om utbildningar, handledning och mitt klientarbete samt om mig:
Besök min hemsida: www.embreus.se

Gå gärna med i den Facebookgrupp jag skapat för diskussioner och information om systemiskt/narrativt/lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt:
<https://www.facebook.com/groups/samarbetefortrygghet>